



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

PERCORSI VERDI

SETTORE e Area di Intervento:

C4 Ambiente salvaguardia parchi e oasi naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

II.1) sensibilizzare la comunità locale ed i visitatori - turisti sui temi legati all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento; -

II.2) collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico che contribuiscono al miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree stesse e alla loro implementazione;

-II.3) rafforzare il senso di appartenenza e di ownership dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio;

-II.4) favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173

Riserva 25% bassa scolarità

riserva per bassa scolarità (criterio aggiuntivo n.1)

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

6 POSTI PRESSO COMUNE DI COTRONEI

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Il progetto impegnerà i volontari, con previsione di una riserva del 25% da destinare a ragazzi con bassa scolarizzazione, i quali andranno a collaborare con il personale nell'ambito della promozione protezione degli spazi verdi. Le attività di progetto dovranno permettere la piena partecipazione di tutti i volontari – comprese le riserve – valorizzando le abilità e le competenze di ognuno. E' previsto un monte ore settimanale di 30 ore ripartire su 5 giorni settimanali. La attività indicate sono concretamente realizzabili anche in autonomia dai volontari a prescindere dal livello di scolarizzazione di base e retaggio culturale e dal loro essere o meno non inseriti in percorsi alternativi di studio o di formazione lavorativi e di formazione, al fine di promuovere la loro integrazione e favorirne il (re)inserimento in una rete sociale e professionale più ampia, potenziarne le competenze e le conoscenze favorendone così l'occupabilità futura.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

MONTE ORE SETTIMANALE: 30

GIORNI DI SERVIZIO: 5

Disponibilità a trasferimenti temporanei di sede per formazione, sensibilizzazione, visite guidate ed eventuali missioni per servizio; Rispetto delle direttive impartite, dell'orario previsto, delle mansioni da svolgere, comportamento rispettoso delle regole e massima riservatezza. Flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

L'insieme di queste attività consentono ai volontari di acquisire un set articolato di competenze di base, trasversali e professionali che contribuiranno ad elevare la qualità del curriculum vitae e a migliorare la sua professionalità nel settore della formazione e dell'educazione.

Il set che i volontari andranno ad acquisire e sviluppare sono:

Competenze di base:

conoscere e utilizzare i principali metodi per progettare e pianificare un lavoro, individuando gli obiettivi da raggiungere e le necessarie attività e risorse temporali e umane;

***conoscere la struttura organizzativa ove si svolge il servizio (organigramma, ruoli professionali, flussi comunicativi, ecc...).**

Competenze TECNICHE:

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico

Progettazione attività formative

Acquisizione conoscenze sui rischi

Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza

Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni

Capacità di organizzazione di eventi

Attitudine al lavoro di gruppo

Competenze informatiche e gestione siti internet

Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I contenuti della formazione specifica sono stati strutturati al fine di consentire al gruppo dei volontari l'acquisizione di quello strumentario tecnico di base necessario ai fini della realizzazione del servizio verso gli anziani ma al tempo stesso è stato pensato per agevolare e veicolare saperi professionalizzanti spendibili dagli stessi volontari in contesti lavorativi.

Nello specifico, i moduli (che ricalcano precisamente quello che viene definito al punto 8 del formulario, saranno:

La durata complessiva del percorso di formazione specifica per i volontari di servizio civile risulta fissata in 72ore, così suddiviso sulla base dei moduli formativi

1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile 10 ore

3. Tutela ambientale: normativa, principi e metodologie di azione: 20 ore

4. Cultura della legalità: normativa, principi e metodologie di azione: 7 ore

5. Attività informatiche di supporto ai servizi 3 ore

6. Manutenzione per la tutela dell'ambiente e la promozione del turismo) 20 ore

7. Conoscenze trasversali 12 ore

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 5 moduli;

La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto