



Comune di Cotronei

Provincia di Crotone

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Sindaco del Comune di Cotronei

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Cotronei, nominato con decreto sindacale n. 11 del 06/02/2018; presa in esame, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere A.N.A.C. n. 4/2012, n. 5/2012 e n.6/2012, la "Relazione sulla performance 2019" approvata dall'Amministrazione in data 01/12/2020 con atto giuntale n. 107 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 10/12/2020, rassegna quanto segue.

L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base delle disposizioni regolamentari e delle metodologie adottate dall'Ente in materia di performance del personale, nonché delle tecniche di rilevazione dei risultati ritenuti più idonei alla dimensione ed alle caratteristiche organizzative del Comune di Cotronei. Nel processo di valutazione l'O.I.V. ha tenuto altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato alla presente che fa parte integrante della validazione, nonché nelle carte di lavoro conservate presso l'O.I.V.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V.

VALIDA

la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Cotronei, invitando l'Amministrazione a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2019 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella opportuna sezione denominata "Amministrazione trasparente".

lì 11/12/2020

O.I.V

F.to Amalia Lorenzo

1. ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 DEL COMUNE DI COTRONEI

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle “Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera n.6/2012.

L’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Cotronei, nominato con decreto sindacale n. 11 del 06/02/2018, dal momento del suo insediamento ha supportato, sia mediante incontri diretti che da remoto, l’Ente al fine di fornire indicazioni su quelle che sono le metodologie, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2019 e gli indirizzi da adottare per una migliore applicazione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di performance e per l’elaborazione della Relazione sulla Performance.

2. STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2019, seppur non completamente rispondente a quanto stabilito dalla delibera A.N.A.C. n.5/2012, fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dall’Amministrazione Comunale, ed è finalizzata, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, a certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti al momento della definizione del Piano della Performance 2019 da parte delle strutture organizzative del Ente.

3. COMPRENSIBILITA’ DELLA RELAZIONE

Come osservato nella Relazione sulla Performance 2018, si sottolinea che benché la Relazione si presenti nel complesso ben articolata, sintetica e di facile comprensione sarebbe stato opportuno migliorarla ulteriormente con l’inserimento di rappresentazioni grafiche e statistiche in grado di evidenziare con maggiore chiarezza ed immediatezza l’individuazione dei risultati raggiunti rispetto a quelli preventivati, il tutto al fine di garantirne una maggiore fruibilità; sarebbe stato utile, inoltre, approfondire eventuali punti di forza e criticità dell’Ente ed il contesto di riferimento in cui esso opera.

4. ATTENDIBILITA’ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Sul piano generale il documento è completo delle informazioni più significative ai fini della rappresentazione e dell’attuazione delle varie fasi del Ciclo di gestione della Performance, sarebbe stato opportuno evidenziare le modalità con cui gli obiettivi sono stati perseguiti o le eventuali difficoltà incontrate dall’Ente, in merito all’attuazione degli stessi; cosa che trova riscontro dettagliato nelle citate Relazioni sul raggiungimento degli Obiettivi redatte da ciascun settore ma che di fatto, pur rimanendo a disposizione presso l’Ente, non vengono allegate.

Un ulteriore passo in avanti si sarebbe potuto avere esplicitando meglio il dettaglio dei dati di rendicontazione che hanno portato alla percentuale di realizzazione indicata, così come riportato nelle singole relazioni di Settore nelle quali per l’annualità in oggetto si apprezza un miglioramento, poiché di fondamentale importanza è fornire una chiara identificazione della fonte di rilevazione, in termini di certezza, stabilità, ripetibilità nonché riconducibilità a sistemi informatici interni/esterni o a sistemi informativi dei quali sia certa la responsabilità della rilevazione e della archiviazione il tutto al fine di fornire carattere di oggettività alla percentuale di realizzazione indicata; osservazioni già sollevate nella

carta lavoro che riassume il processo di validazione, iniziato in data 05/11/2020 e concluso ed inviato a mezzo pec il 30/11/2020, redatta sulla scorta della documentazione ricevuta a mezzo prot. 16310 del 29/10/2020 e mail del 30/10/2020, nonché di successive integrazioni richieste cui l'OIV ha ricevuto riscontro.

Pur non avendo verificato specificatamente, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica articolato per centri di costo e di un sistema completo di controllo di gestione, l'O.I.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati dichiarati essendo questi rendicontati in rispondenza al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed alla modalità di verifica del risultato stabilita al momento stesso della definizione del piano.

5. QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione non forniscono un quadro sufficientemente completo e chiaro dell'attività politico-istituzionale del Comune ed andrebbero pertanto arricchite ulteriormente a vantaggio degli stakeholders esterni. La leggibilità delle informazioni andrebbe potenziata con un ulteriore incremento di indicatori misurabili con certezza ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni.

6. RAPPRESENTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI COTRONEI NEL 2019

Mediante l'approvazione del PEG/Piano della Performance 2019 sono stati assegnati ai Responsabili delle Posizioni Organizzative gli obiettivi di gestione unitamente alle risorse umane e alle dotazioni finanziarie disponibili dall'Ente e necessarie al loro conseguimento; nella Relazione 2019 è stato rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi strategico/gestionali mediante la riproduzione degli obiettivi assegnati e la rappresentazione tabellare della percentuale di raggiungimento raggiunta per ciascun obiettivo; a tale riguardo si ritiene che sarebbe stato opportuno riportare in maniera schematica o quantomeno grafica il contenuto delle suddette schede, in modo da favorire l'immediatezza della loro lettura e una migliore comprensione del testo.

Apprezzabile l'ulteriore sforzo effettuato dall'Ente in termini di innovatività degli obiettivi assegnati nel 2019 di cui una buona percentuale risultano nuovi rispetto agli anni precedenti e di carattere sfidante riducendo così gli obiettivi rappresentativi di attività legate all'ordinaria amministrazione; ciononostante l'O.I.V. non può non far menzione di alcune criticità riscontrate, che seppur migliorate rispetto alle scorse annualità, l'Ente e le sue strutture interne dovranno impegnarsi a derimere e che possono essere così riassunte:

- gli obiettivi appaiono in alcuni casi troppo generici e quindi difficilmente misurabili;
- i risultati attesi sono in alcuni casi scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati raggiunti in alcuni casi non sono esplicitati e quantificati in modo confrontabile;
- i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali.

7. CONCLUSIONI

Seppur migliorabile, per come sopra evidenziato, la Relazione sulla performance non presenta particolari incoerenze o elementi che ne mettano dubbio la sua attendibilità; pertanto l'O.I.V., fermo restando quanto indicato precedentemente, non ha ritenuto necessario, in coerenza con il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, alla modalità di verifica dei risultati stabilita al momento stesso della definizione del piano, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012, procedere ad ulteriori verifiche sui dati in essa contenuti, anche tenuto conto della ridotta dimensione organizzativa dell'Ente. Per tali ragioni l'O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2019 del Comune di Cotronei; ferme restando, come già sottolineato nelle precedenti annualità, le criticità legate alla tempistica di avvio del ciclo della performance che hanno visto l'approvazione definitiva del PEG/Piano della Performance 2019 con delibera n.73 del 25/06/2019, benchè preceduta da un'approvazione provvisoria avvenuta con delibera n.1 del 10/01/2019; cionondimeno l'O.I.V. sottolinea per il futuro l'importanza di una più celere gestione del ciclo della performance.